



KRC

ACCOUNTANTS & ADVISEURS

KRC HANDELSBLAD

Een jaar geleden is ons team versterkt door Henriëke Aalberts (23). Ze is de jongste van een gezin van 6 kinderen en woont bij haar ouders op een boerderij net buiten Zwolle. Voordat ze bij ons kantoor kwam werken, heeft ze vier jaar gewerkt bij Alfa Accountants en Adviseurs te Ommen. In die tijd heeft ze op het Windesheim via het duale traject de HBO opleiding Accountancy gevolgd. Nu is ze bezig met de praktijkstage Accountant Administratieconsulent. Via via hoorde ze dat er een vacature bij KRC was, waar ze op heeft gereageerd. De overstap was enigszins onverwacht, maar ze is blij dat ze deze switch heeft gemaakt. De prettige open sfeer binnen ons kantoor spreekt haar erg aan.

Henriëke is werkzaam als assistent accountant en voornamelijk bezig met het samenstellen van jaarrekeningen, opstellen van verschillende belastingaangiften en het verwerken van de financiële administraties. Ze houdt van de afwisseling in haar werk en vindt het ook fijn om direct contact te onderhouden met klanten. Zo kan ze de klant beter leren kennen en het draagt bij aan het verder ontwikkelen van de communicatieve vaardigheden.

Naast haar werk zit Henriëke niet stil. In haar vrije tijd sport ze graag en ze houdt van uitgaan en winkelen.

Henriëke probeert klanten persoonlijke aandacht te geven. Daarnaast houdt ze haar vakkennis up-to-date. Zo werkt ze mee aan het op niveau houden van de dienstverlening van ons kantoor.



In de schijnwerper

Henriëke Aalberts

Tips voor zzp'ers

Microkrediet in Nederland

Voor kleine ondernemers die moeite hebben met de financiering rond kunnen krijgen kan het interessant zijn om via Qredits een microkrediet aan te vragen van maximaal € 35.000.

Qredits beoordeelt vooraf hetgeen wat dient te worden gefinancierd.

Wij verwijzen naar www.qredits.nl.

Praktische regeling 6% tarief omzetbelasting

Het btw-tarief op de arbeidskosten voor het vernieuwen, vergroten, herstellen of vervangen en onderhouden, van woningen die langer dan twee jaar in gebruik zijn, is per 1 oktober 2010 tijdelijk verlaagd naar 6%. De levering van materialen en dergelijke is in het algemeen belast met 19%.

Wij verwijzen:

download.belastingdienst.nl/belastingdienst/dl/nieuwsbrief/overzicht_werkzaamheden_en_forfaitaire_verdeling.pdf

Vrijwillig verzekeren bij UWV

Wie zich als startende ondernemer wil verzekeren tegen ziekte of arbeidsongeschiktheid, raden wij aan om de vrijwillige verzekeringen van UWV af te zetten tegen hetgeen door verzekeringsmaatschappijen wordt aangeboden. Doordat er door UWV bijvoorbeeld geen aparte polis- of administratiekosten in rekening worden gebracht, zou de premie lager uit kunnen vallen dan bij een verzekeringsmaatschappij.

Wij verwijzen voor meer informatie naar http://www.uwv.nl/particulieren/verzekerd-zijn/vrijwillige-werknemers-verzekeringen/Begint_u_een_eigen_bedrijf/index.aspx.

Bezoek onze website voor meer informatie:

www.krcaccountants.nl.



Adres:
Rondweg 13, 8091 XA Wezep

Telefoon:
038 - 444 62 44

Fax:
038 - 443 25 59

E-mail:
info@krcaccountants.nl

Website:
www.krcaccountants.nl

Deze informatie is met grote zorg samengesteld. Voor eventuele onvolkomenheden kunnen wij geen aansprakelijkheid aanvaarden.

Druk- en zelffouten voorbehouden



Voorwoord

De onrust in het Midden-Oosten en het natuurgeweld in Azië zijn vooral voorbeelden van menselijk leed. Daarnaast zijn het echter ook voorbeelden van onbeïnvloedbare factoren die de wereldeconomie sterk in beweging houden. Economische stabiliteit lijkt een begrip te worden uit het verleden, zeker nu lokale economieën allen mondiaal zijn gekoppeld. Ondememen in de huidige tijd is rekening houden met onverwachte en onbeïnvloedbare wendingen. Dat vraagt om flexibiliteit om snel op veranderende omstandigheden in te kunnen spelen. In veel organisaties zijn personeelskosten de belangrijkste kosten met vaak een hoog vast karakter. Dat is ook logisch, want personeel vormt vaak de belangrijkste succesfactor van een organisatie en dat kan alleen door daarin

gedurende langere tijd te investeren. Toch is het goed mogelijk om ook juist de factor arbeid voor een deel flexibel in te vullen. Vroeger via uitzendorganisaties en de laatste jaren ook steeds meer met Zelfstandigen Zonder Personeel (ZZP-ers). In Nederland staan er inmiddels bijna 700.000 ingeschreven bij de KvK. Inhuren van personeel is op zichzelf duurder dan personeel in dienst nemen. Voor structurele arbeidsplaatsen vormt dit dan ook geen alternatief. De kernactiviteit moet met eigen personeel worden ingevuld. Maar daaromheen is in veel gevallen een flexibele schil toch voordeliger. Zeker wanneer gerekend wordt met onvermijdelijke onzekerheden. Flexibele arbeid loont om in organisaties tijdelijk (hoogwaardige) kennis op projectbasis in te huren om een klus te klaren. Daarom is het geen rocket-science om te voorspellen dat het fenomeen ZZP niet meer is weg te denken uit een moderne economie.

Ondernemen is 'gewoon doen'

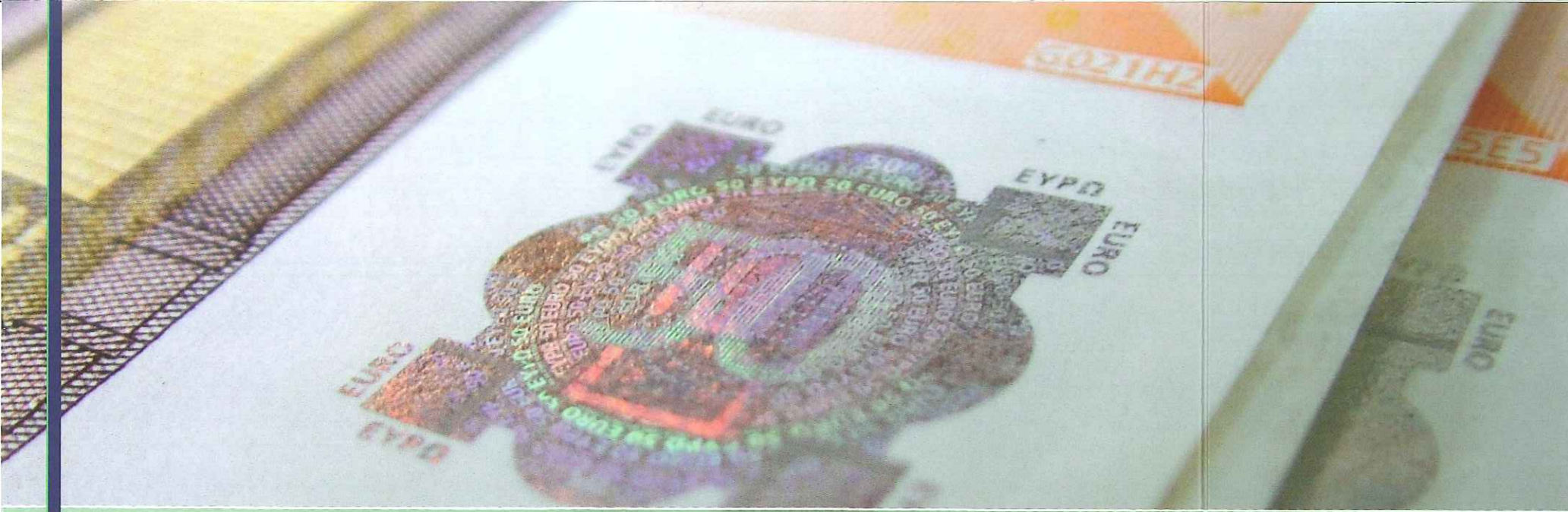


Nauwelijks zestien jaar oud toog Fons Aaldering naar Zurich om Hotelmanagement te studeren. Vijf jaar later had hij een onderneming gestart. In de jaren die volgden werden door hem tientallen bedrijven opgericht en bestuurd. Vanaf 2005 is hij eigenaar en directeur van horecagroothandel Ebo van den Bor en onlangs lanceerde hij Aaldering Vineyards & Wines. We gaan in gesprek over accountantscontrole, ondernemerschap, schaduwkanten van groei en kansen die dit met zich meebrengt.

Mislukkingen zijn er genoeg in Nederland. De 10.000 faillissementen maken dit pijnlijk duidelijk. Toch is ondernemen voor Aaldering 'gewoon doen'. Het zit hem in het bloed en zijn succesformule is kraakhelder. 'Een ondernemer heeft drie dingen nodig. Een uniek product, een groeiende markt en managercapaciteiten'.

Voor jezelf beginnen is door internet makkelijker dan ooit. De wereld ligt open voor een nieuwe generatie ondernemers. Aaldering ziet vooral mogelijkheden in nichemarkten. Door toenemende schaalgroottes en conglomeratie liggen er kansen om op een specifiek gebied marktaandeel te verwerven. Als voorbeeld noemt hij de prijsvechters die succesvol omzet van luchtvaartmaatschappijen afsnoepen. De laatste zijn in de ogen

van Aaldering te groot en onbestuurbaar geworden. Met zijn eigen onderneming, marktleider voor de Oriëntaalse en Mediterrane horeca, loopt hij ook tegen de problemen aan die schaalgroottes met zich meebrengt. Het is onvermijdelijk dat de organisatie logge wordt waardoor het lastiger is om snel op de veranderende omgeving in te spelen. Het is de kunst om de onderneming aan de wetten van afnemend nut en remmende voorsprong te onttrekken. Logge ondernemingen lopen uiteindelijk het risico te worden gevangen in eigen opgestelde procedures en regels. "Controle en regelgeving zijn goed" aldus Aaldering "maar in Nederland schieten we hierin door." Ook het accountantsberoep heeft last van een overvloed aan indekkende maatregelen. Accountants staan niet meer voor hun eigen product. Pragmatisme is wat KRC onderscheidt van andere accountants. "KRC denkt actief mee. Het is een ondernemingsgezin kantoor." Ondanks haar prachtige missies en visies gingen banken onder toezicht oog van de accountants ten onder. Daartegenover stelt Aaldering een no-nonsense mentaliteit. Ondernemen is gewoon doen. Iedereen kan plannen maken, maar ze uitvoeren; daar zit de crux. Dat is hard werken. Nadat Aaldering zijn laatste bedrijven had verkocht kwam hij er achter dat ondernemen veel leuker is dan uitrusten. "Immers, als je altijd vakantie hebt dan heb je nooit een vrije dag!"



Een Flexibele arbeidsmarkt: science fiction?

In Duckstad omzeilt al sinds jaar en dag een geniale uitvinder de files met zijn zoefmobiel. Jaren geleden was hij ook de eerste met beeldtelefoon. Een uitvinding die we net als de elektronische auto van Duckstad hebben moeten afkijken. Berichten hebben ons bereikt dat Willie Wortel nu werkt aan holografie. In 2020 zullen wij waarschijnlijk starten met het vergaderen middels hologramtechnologie. Onherroepelijk lopen we onze gevederde vrienden uit Duckstad achterna. Het gebruiksgemak, de funfactor en het rijke communicatiegevoel zijn dan inmiddels bewezen. Iedereen kan via zijn telefoon Holo-software installeren. Voor het bespreken van de jaarrekening of een bedrijfsovername hoef je het huis niet meer uit.

Hoewel het absurdistisch over komt schuilt er een kern van waarheid in. De vele technologische ontwikkelingen zorgen er voor dat ook onze manier van samenleven veranderd. Dit wordt geïllustreerd door een maatschappij die sterk is geïndividualiseerd. Individuele vrijheid en flexibiliteit zijn de nieuwe norm. Dit blijkt uit het sterk groeiende aantal ZZP'ers. In 1996 waren er 400 duizend zelfstandigen zonder personeel. Twaalf jaar later was dit opgelopen tot 640 duizend (bron: cbs.nl). Bij al deze ontwikkelingen past een nieuwe vorm van arbeid organiseren. Mensen zijn het kapitaal van onze organisaties. De kennis en het netwerk van de medewerkers bepalen het succes van de onderneming.

Van overheidswege wordt gedraald met het doorvoeren van broodnodige flexibilisering van de arbeidsmarkt. Maar Den Haag wordt ingehaald door de realiteit.

Bij het inhuren van een ZZP'er zijn een aantal zaken voor u als ondernemer belangrijk om te onderkennen. Naast de fiscale kwesties, die grotendeels worden ondervangen door een VAR verklaring, zijn er diverse civielrechtelijke risico's waar u rekening mee moeten houden. Het voornaamste risico is een arbeidsrechtelijk risico. Wanneer de ZZP'er gedurende drie opeenvolgende maanden arbeid verricht kan er sprake zijn van een arbeidsrelatie. Dan zijn voor de ingehuurde de regels van ontslagbescherming van toepassing. Het is van groot belang dat opdrachtgever en opdrachtnemer in de overeenkomst opnemen dat partijen niet de intentie hebben om een arbeids-overeenkomst met elkaar aan te gaan. Er mag tussen de opdrachtgever en de zelfstandige dan ook geen sprake zijn van een gezagsverhouding. Er zijn, naast de arbeidsovereenkomst, twee soorten overeenkomsten die een opdrachtgever met een zelfstandige aan kan gaan. Dat zijn de overeenkomst van opdracht en de overeenkomst tot aanneming van werk. Net als bij een dienstverband is de opdrachtgever aansprakelijk voor schade die de zelfstandige lijdt tijdens het uitoefenen van zijn werk. De opdrachtgever moet maatregelen nemen en aanwijzingen verstrekken die redelijkerwijs nodig zijn om dit te voorkomen.

Kortom, houd bij het inhuren van een ZZP'er de risico's in het oog en leg vast om wat voor een overeenkomst het gaat. Zorg ervoor dat die geen elementen bevatten die doen denken aan een arbeidsovereenkomst zoals vakantiedagen, doorbetaling bij ziekte, ter beschikking stelling van materialen etc. Maak vooraf duidelijke afspraken en beperk de risico's zoveel mogelijk door middel van verzekeringen.

De kenmerken van een overeenkomst van opdracht zijn (artikel 7:400 BW e.v.):

1. het verrichten van werkzaamheden die gericht zijn op het tot stand brengen van werk, niet zijnde van stoffelijke aard. De opdracht dient een dienstverlenend karakter te hebben;
2. er mag geen gezagsverhouding bestaan tussen de opdrachtgever en de zelfstandige;
3. de werkzaamheden worden uitgevoerd tegen een bepaalde prijs;
4. tenzij uitdrukkelijk overeengekomen tussen partijen, mogen de werkzaamheden niet persoonlijk van aard zijn;
5. de zelfstandige verplicht zich tot inspanning voor bepaalde werkzaamheden; er is geen sprake van het opleveren van een bepaald resultaat.

Als we deze zaken goed regelen kunnen we de vruchten plukken van het nieuwe werken. Vergaderen met de ingehuurde ICT'er uit India op je holofoon terwijl je de zoefmobiel van de lader haalt om even boodschappen te doen op Mars. Het lijkt even ver weg als een arbeidsmarkt waar het spel van vraag en aanbod in een vrije markt er voor zorgt dat werkloosheid niet voorkomt of hoogstens van voorbijgaande aard is. Ach, ook uw mobieltje was 20 jaar geleden nog science fiction.

De kenmerken van een overeenkomst tot aanneming zijn (artikel 7:750 BW e.v.):

1. het verrichten van werkzaamheden die gericht zijn op het tot stand brengen van werk van stoffelijke aard. De aannemer levert iets op aan de opdrachtgever;
2. er mag geen gezagsverhouding bestaan tussen de opdrachtgever en de aannemer;
3. de werkzaamheden worden uitgevoerd tegen een bepaalde prijs;
4. tenzij uitdrukkelijk overeengekomen tussen partijen, mogen de werkzaamheden niet persoonlijk van aard zijn;
5. de aannemer verplicht zich tot het opleveren van een resultaat van stoffelijke aard zoals afgesproken in de overeenkomst.

KRC ZZP-Service

Voor een zelfstandige ondernemer zonder personeel is het voldoen aan wettelijke eisen met betrekking tot de financiële administratie en verantwoording vaak een lastige en tijdrovende zaak. Veel ZZP-ers sneuvelen daarop na een paar jaar. Dan wordt hen ineens duidelijk dat er bijvoorbeeld ook nog Inkomstenbelasting betaald moet worden. Anderzijds kent de wet voor ZZP-ers ook een hoop vereenvoudigingen. Wel zal een ZZP'er, evenals iedere ondernemer, wettelijk een administratie moeten voeren waarin inkomsten en uitgaven enerzijds en bezittingen en schulden anderzijds op een systematische wijze worden verantwoord. Maar een ZZP'er hoeft wettelijk bijvoorbeeld geen jaarrekening op te laten maken. Een eenvoudige opstelling van inkomsten en uitgaven, bezittingen en schulden volstaat voor de Belastingdienst.

Als KRC Accountants & Adviseurs hebben wij daarom speciaal voor ZZP-ers een pakket samengesteld waarin hij of zij niet alleen zo veel mogelijk wordt ontzorgd, maar waarbij er tevens geen onnodige zaken worden gedaan. Aan alle wettelijke eisen wordt voldaan en de ondernemer krijgt ieder kwartaal inzicht waar hij of zij staat. Kijk op onze website voor een beschrijving van de activiteiten.

www.krcaccountants.nl

Uitbreiding directieteam



Met ingang van 1 januari 2011 is Marius van de Groep benoemd tot directeur binnen ons kantoor. Het directieteam bestaat nu uit Jan van Dorp en Peter de Jong, beiden tevens partner, en Marius van de Groep. Naast zijn cliëntenportefeuille zal Marius in de dagelijkse leiding van het kantoor, zich richten op de aansturing van ondersteunende diensten zoals ICT en secretariaat.